

ERSÄTTNINGSRAPPORT

2020



GÖTA KANAL

AB GÖTA KANALBOLAG

Kompetens en nyckelfaktor

Med ersättning i fokus

Ersättningsrapporten beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för AB Göta kanalbolag, som antogs av årsstämman 2020, har tillämpats under år 2020.

Om bolaget

Göta kanalbolag bildades 1810 då byggnationen av kanalen påbörjades. Idag är den historiska nyttotrafiken på kanalen ersatt av turister i fritidsbåt och passagerarbåt. Hela Göta kanalområdet är idag ett av Sveriges största besöksmål som attraherar besökare från Sverige och utlandet.

AB Göta kanalbolag ägs av svensta staten och bedriver kanal- och fastighetsrörelse. I fastighetsrörelsen ingår förvaltning av skog, mark och fastigheter som, såväl historiskt som praktiskt, är kopplade till kanalen. Cirka 400 byggnader ingår i Göta kanalbolags fastighetsbestånd. Göta kanalbolag bedriver också en omfattande underhålls- och upprustningsverksamhet.

Utveckling under 2020

Det överskott som verksamheten genererar återinvesteras i arbetet med att bevara Göta kanal som kulturhistoriskt byggnadsverk. Bolagets mål är att resultat före skatt (EBT) är > 0%. Bolagets utveckling under 2020 sammanfattas i Förvaltningsberättelsen som återfinns i bolagets Årsredovisning sidan 6.

Affärsstrategi

AB Göta kanalbolag ska med hög kvalitet och med hänsyn till kultur och miljö bevara och utveckla Göta kanal som vårt lands största kulturhistoriska byggnadsverk och besöksmål.

Vision

Vår vision är att kärleken till kanalen, intresset för vår historia och behovet av en hållbar framtid gör att Göta kanal har en plats i allas hjärtan. Vår värdegrund bygger på mod, omtanke och hållbarhet och genomsyrar allt vi gör.

Visionen har arbetats fram så att kundperspektivet kommer i fokus. För oss är det viktigt att våra

besökare är så nöjda med sitt besök hos oss att de kommer tillbaka många gånger.

Framgångsfaktorer

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Våra ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

Ersättning till ledande befattningshavare

Aktiebolagslagen och regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande ligger till grund för de ersättningsriktlinjer som antogs på bolagets årsstämma i april 2020. Utifrån dessa har bolaget tagit fram rutiner för att dokumentera och hantera ersättningsfrågor. En god intern kontroll finns för att verifiera efterlevnaden. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig i bolagets Årsredovisning 2020 på sidan 37.

Omfattning

För AB Göta kanalbolag räknas VD som ledande befattningshavare. Ersättningar till styrelsen omfattas inte i rapporten. Styrelsens arvoden beslutas årligen av bolagets årsstämma och redovisas i not 5 i Årsredovisning 2020.

Former av ersättning

Ersättningen till VD består av fast kontantlön, pensionsförmån och övriga förmåner. Inga rörliga lönedelar ges till ledande befattningshavare. Ingen löneväxling har skett under året.

Premien för ålders- och efterlevandepension är avgiftsbestämd och utgör 30 procent av den fasta

årliga kontantlönen. Övriga förmåner som erbjudits är bilförmån och friskvårdsförmån.

Ingen styrelseledamot har anlitas som konsult i bolaget och fått konsultarvode utöver styrelsearvodet.

Totalersättning till VD 2020	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp rörlig ersättning
	Grundlön *)	Förmåner **)	Ettårig	Flerårig			
Tkr					***)		
Roger Altsäter	1 632	67	-	-	520	2 219	100/0

*) Inklusive semesterersättning 203 tkr

***) Bilförmån, friskvård

****) Retroaktiv pensionpremie 26 tkr ingår för uppdatering av löneändringar för VD 2018-2019.

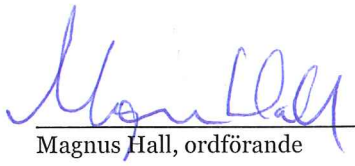
Pensionskostnader är premiebestämd och redovisas som fast ersättning.

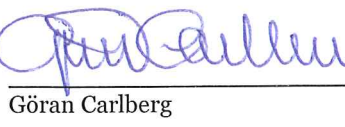
Flerårsöversikt	2020	2019	2018	2017	2016
Tkr					
Resultat efter finansnetto	32	34	92	18	7
Årlig förändring, %	-5,9%	-63,0%	411,1%	157,1%	-100,3%
Totalersättningar till VD	2 219	2 144	2 062	2 007	1 900
Årlig förändring, %	3,5%	4,0%	2,7%	5,6%	60,9%
Ersättningar övriga årsanställda, snitt	440	465	455	460	425
Årlig förändring, %	-5,3%	2,2%	-1,2%	8,3%	12,4%

Byte av VD skedde i senare delen av 2016 vilket ledde till en ökning av ersättningar till ledande befattningshavare och som också påverkar 2017. Under 2017 fanns fler anställda med högre snittlön, som till exempel projektledare för renoveringsprojektet Göta kanal 2.0 och dubblering vid skifte funktionschefer.

Slyröjningsprojekt med sex deltagare startade 2018, vilket resulterar i en lägre snittlön. Dubblering vid byte av funktionchef och föräldraledigheter påverkar snittlönen under 2019.

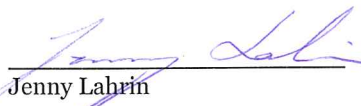
Motala den 24 mars 2021

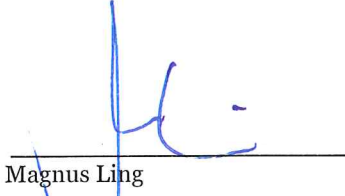

Magnus Hall, ordförande

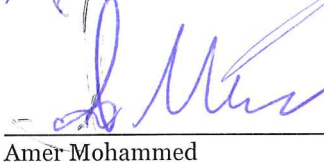

Göran Carlberg

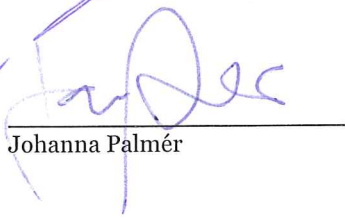

Anna Ernestam


Bengt-Olov Gunnarson


Jenny Lahrin


Magnus Ling


Amer Mohammed


Johanna Palmér

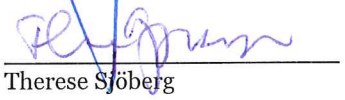

Therese Sjöberg

Foto omslagsbild: Jacob Sjöman