

ERSÄTTNINGSRAPPORT

2024



GÖTA KANAL

AB GÖTA KANALBOLAG

Ersättningsrapport

Ersättningsrapporten beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för AB Göta kanalbolag, som antogs av årsstämman 2024, har tillämpats under år 2024.

Om bolaget

Göta kanalbolag bildades 1810 då byggnationen av kanalen påbörjades. Idag är den historiska nyttotrafiken på kanalen ersatt av turister i fritidsbåt och passagerarbåt. Hela Göta kanalområdet är idag ett av Sveriges största besöksmål som attraherar besökare från Sverige och utlandet.

AB Göta kanalbolag ägs av svenska staten och bedriver kanal- och fastighetsrörelse. I fastighetsrörelsen ingår förvaltning av skog, mark och fastigheter som, såväl historiskt som praktiskt, är kopplade till kanalen. Cirka 400 byggnader ingår i Göta kanalbolags fastighetsbestånd. Göta kanalbolag bedriver också en omfattande underhålls- och upprustningsverksamhet.

Utveckling under 2024

Det överskott som verksamheten genererar återinvesteras i arbetet med att bevara och driva Göta kanal som kulturhistoriskt byggnadsverk. Bolagets mål är att resultat före skatt (EBT) är > 0%. Bolagets utveckling under 2024 sammanfattas i Förvaltningsberättelsen som återfinns i bolagets Årsredovisning sidan 3.

Affärsstrategi

AB Göta kanalbolag ska med hög kvalitet och med hänsyn till kultur och miljö bevara och utveckla Göta kanal som vårt lands största kulturhistoriska byggnadsverk och besöksmål.

Vision

Vår vision är att kärleken till kanalen, intresset för vår historia och behovet av en hållbar framtid gör att Göta kanal har en plats i allas hjärtan. Vår värdegrund bygger på mod, omtanke och hållbarhet och genomsyrar allt vi gör.

Visionen har arbetats fram så att kundperspektivet kommer i fokus. Nöjda och återkommande gäster är en grund för en attraktiv besöksdestination.

Framgångsfaktorer

Att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare är en förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Våra ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

Ersättning till ledande befattningshavare

Aktiebolagslagen och regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande ligger till grund för de ersättningsriktlinjer som antogs på bolagets årsstämma i april 2024. Utifrån dessa har bolaget tagit fram rutiner för att dokumentera och hantera ersättningsfrågor. En god intern kontroll finns för att verifiera efterlevnaden. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig i bolagets Årsredovisning 2024 på sidan 43.

Omfattning

För AB Göta kanalbolag räknas VD som ledande befattningshavare. Ersättningar till styrelsen omfattas inte i rapporten. Styrelsens arvoden beslutas årligen av bolagets årsstämma och redovisas i not 5 i Årsredovisning 2024.

Former av ersättning

Ersättningen till VD består av fast kontantlön, pensionsförmån och övriga förmåner. Inga rörliga lönedelar ges till ledande befattningshavare. Ingen löneväxling har skett under året. Premien för ålders- och efterlevandepension är avgiftsbestämd och utgör 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Övriga förmåner som erbjudits är bilförmån och friskvårdsförmån.

Ingen styrelseledamot har anlåtats som konsult i bolaget och fått konsultarvode utöver styrelsearvodet.

Totalersättning till VD 2024	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp rörlig ersättning
	Grundlön *)	Förmåner **)	Ettårig	Flerårig	***)		
Tkr							
Roger Altsäter	1 893	95,9	-	-	561	2 550	100/-

*) Inklusive semesterersättning
 **) Bilförmån, friskvård
 ***) Pensionskostnader är premiebestämd och redovisas som fast ersättning.

Flerårsöversikt	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Tkr						
Resultat efter finansnetto	36	19	74	49	32	34
Årlig förändring, %	89,5%	-74,3%	51,0%	53,1%	-5,9%	-63,0%
Totalersättningar till VD	2550	2 469	2 351	2 273	2 219	2 144
Årlig förändring, %	3,3%	5,0%	3,4%	2,4%	3,5%	4,0%
Ersättningar övriga årsanställda, snitt	490	484	457	443	440	465
Årlig förändring, %	1,2%	5,8%	3,1%	0,8%	-5,3%	2,2%

Dubbling vid byte av funktionschef och föräldraledigheter påverkar snittlönen under 2019.

Den procentuella årliga förändringen 2020 och 2021 påverkas av att lönerrevisionen skedde i november 2020 då avtalsperioden förlängdes på grund av pandemin. Sjukfrånvaro och vård av barn har också varit högre till följd av karantänsregler, vilket ger

lägre ersättningar till övriga årsanställda det året. Under 2022 har antalet tillsvidareanställda utökats i anläggningsteamet i Västergötland samt inför projektet med destination Göta kanal. Detta ökar ersättningarna till övriga anställda.

Under 2023 har fastighetsteamets bytts ut genom en uppsägning och en pensionsavgång. Dubbling gjordes under upplärningsperioden.

Stockholm den 13 mars 2025



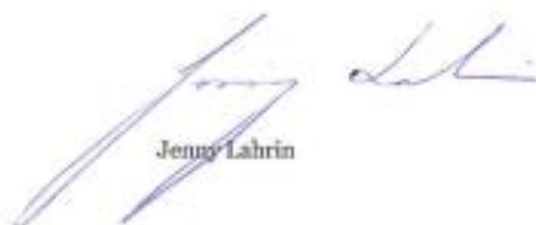
Magnus Hall, ordförande



Pamela Clark



Jan Eric Johansson



Jenni Lahrin



Magnus Lång



Johanna Palmér



Fredrik Persson



Therese Sjöberg